



Boletín de Indicadores del CIEV

MERCADO LABORAL

ISSN: 3100-9980 (En línea)

**COMITÉ INTERGREMIAL
EMPRESARIAL**

Valle del Cauca

2025 - T2





Boletín de Indicadores del CIEV

*2da. edición.
Santiago de Cali, Colombia.
Agosto, 2025.*

El Boletín de Indicadores del Valle - Mercado Laboral es una publicación trimestral de la subcomisión económica del Comité Intergremial y Empresarial del Valle del Cauca.

Dirección

Juan Manuel Sanclemente

Elaboración

Alejandro Sánchez Naranjo

Diseño y comunicaciones

Sara Sofía Ríos



Comité
Intergremial &
Empresarial del
Valle del Cauca

PRESENTACIÓN



Los **boletines de indicadores del CIEV** son publicaciones periódicas diseñadas como una ***herramienta integral que consolida indicadores socioeconómicos clave***. Su objetivo es proporcionar información estratégica, precisa y actualizada para respaldar la gestión de las organizaciones gremiales y empresariales, e informar a la opinión pública. Estas publicaciones responden a la necesidad de ***centralizar datos de diferentes fuentes confiables*** que permitan evaluar el estado actual de la economía, identificar tendencias emergentes y diseñar estrategias que impulsen el crecimiento sostenible y la competitividad regional.

El **Boletín de Mercado Laboral** se presenta como una ***fuerza integral de información que recopila, analiza y presenta los principales indicadores sobre el desempeño del empleo en Cali y el Valle del Cauca***, incluyendo variables clave como ocupación, desempleo, informalidad y participación laboral. Su propósito es *ofrecer mensualmente una visión clara, objetiva y actualizada de las dinámicas del mercado laboral*, promoviendo un entendimiento profundo de las fuerzas que moldean el entorno laboral regional.

Es importante destacar que los boletines de indicadores del CIEV no son un informe socioeconómico detallado ni un análisis exhaustivo de casos específicos. Tampoco pretenden ofrecer asesoría personalizada ni sustituir estudios técnicos especializados. *Los resultados y análisis presentados deben interpretarse como una herramienta complementaria* que sirve de base para profundizar en estudios más específicos según las necesidades de cada organización.

Con el fin de mejorar continuamente el contenido y la utilidad de este boletín, agradecemos cualquier recomendación, comentario o sugerencia que permita fortalecer su enfoque y adaptarlo mejor a las necesidades de los tomadores de decisiones.

CONTENIDO

Presentación 02



Dinámica del mercado 04

Tasa Global de Participación (TGP).....	04
Tasa de Ocupación (TO).....	04
Tasa de Subocupación (TS).....	05
Tasa de Informalidad (TI).....	06
Tasa de Desempleo (TD).....	07



Fuerza Laboral: Ocupados 07

Composición de la fuerza laboral.....	07
Actividad económica.....	08
Posición laboral.....	09



Diversidad e inclusión 09

Mujeres y hombres en el mercado	09
Jóvenes en el mercado.....	10

Hallazgos 11

DINÁMICA DEL MERCADO

El análisis de la dinámica del mercado laboral permite identificar el nivel de participación de la población en edad de trabajar, así como las brechas existentes entre la disposición a trabajar y la efectiva inserción en el empleo. Esta sección aborda indicadores fundamentales como la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

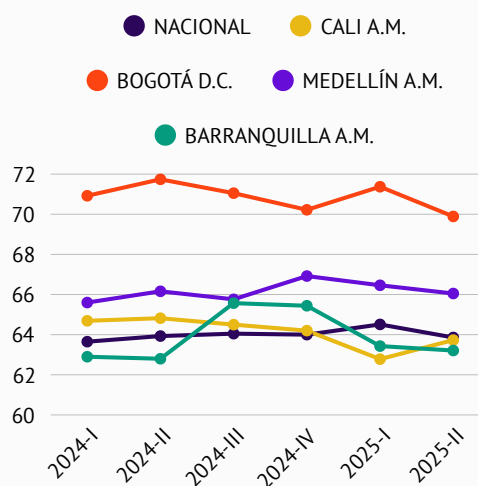
✦ Tasa Global de Participación (TGP)

Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral, medida como la relación porcentual entre la Población Económicamente Activa (PEA) y la Población en Edad de Trabajar (PET).

Para el segundo trimestre del 2025, **Cali A.M. tuvo la segunda tasa de participación más bajas con un 63.73% entre las principales ciudades del país y por debajo del promedio nacional.** Bogotá D.C. es quien lidera con la mayor participación.

Este resultado para Cali representa una reducción de 1.68% respecto al mismo trimestre el año anterior, influenciada por la cantidad de

Gráfico 1. TGP por ciudades 2024-2025



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

personas activas en el mercado (-0.4%), lo que indica que menos personas estuvieron buscando empleo o empleadas para el 2do trimestre del 2025.

✦ Tasa de Ocupación (TO)

Pese a una alta disposición a trabajar, aún pueden existir brechas entre ese indicador y las oportunidades laborales reales.

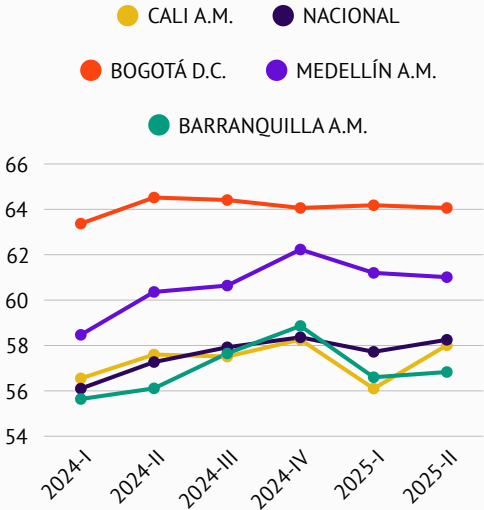
La TO mide la relación porcentual entre las personas ocupadas y la Población en Edad de Trabajar (PET).

De igual forma, para el trimestre de referencia, **Cali también tiene la segunda tasa de ocupación más baja con 58.01%**. Este resultado indica un aumento de 0.72% respecto al año anterior.

Respecto al trimestre anterior, hubo una recuperación en ambos indicadores. Esto quiere decir que respecto hay menos personas buscando empleo pero más empleadas.

La diferencia entre la tasa global de participación y la tasa de ocupación se interpreta como la brecha entre la disposición a trabajar y la obtención de empleo. En el caso de Cali, esta brecha es cercana al promedio nacional y **equivale al 6,68 %, lo que significa que aproximadamente esa proporción de personas que desean trabajar no cuentan con un empleo.**

Gráfico 2. TO por ciudades 2024-2025



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

Esta situación podría ser una de las razones por las cuales la tasa global de participación se redujo, incluso cuando la tasa de ocupación mostró un aumento, ya que **parte de la población pudo haber dejado de buscar empleo ante la dificultad de encontrarlo.**

Tabla 1. Brecha entre TO y TGP

	NACIONAL	CALI A.M.	BOGOTÁ D.C.	MEDELLÍN A.M.	BARRANQUILLA A.M.
2025-1	-6,79	-6,68	-7,19	-5,25	-6,83

Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

★ **Tasa de Subocupación (TS)**

Este indicador se refiere a la relación entre población que, aunque está empleada, se encuentra en una situación de subutilización laboral y la PEA. Es decir, personas que trabajan menos

horas de las que están disponibles para trabajar, perciben ingresos insuficientes para cubrir sus necesidades básicas o están calificadas para desempeñar funciones de mayor complejidad.

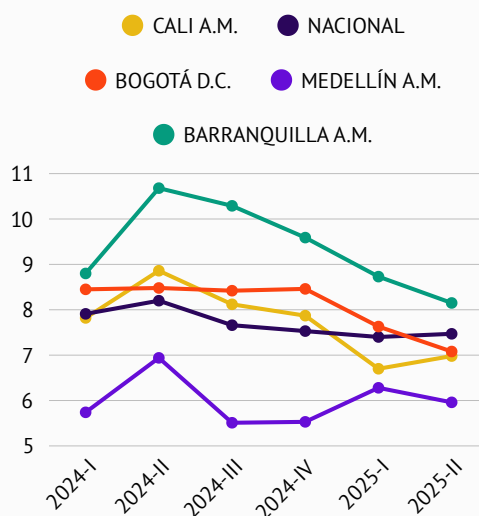
Cali para el 2025 logró ser la segunda ciudad con menor subocupación (6.98%), luego de Medellín. Respecto al año anterior, se redujo un 21.17% Sin embargo, a nivel trimestral hubo un aumento de 4.18% esto quiere decir que **una parte del aumento de los ocupados se debe a empleos en subutilización laboral.**

✦ Tasa de Informalidad (TI)

Por otro lado, este indicador se refiere a la relación entre la población que, aunque está empleada, se encuentra en una situación de informalidad laboral y la PEA. Es decir, personas que trabajan sin un contrato formal, sin acceso a prestaciones sociales o sin estar registradas ante las autoridades laborales, lo que implica una menor estabilidad, protección y calidad en el empleo.

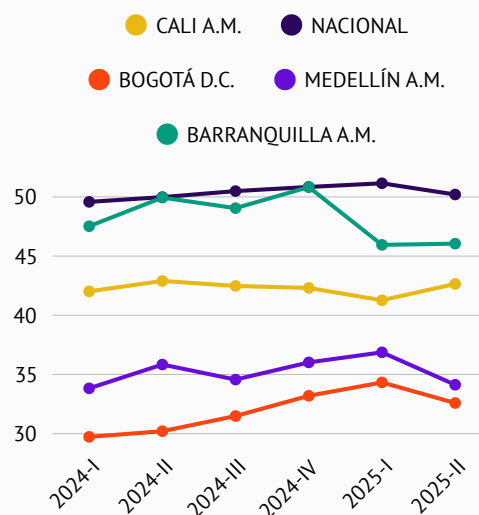
Para el trimestre de interés, **Cali cuenta con una tasa de informalidad de 42.65% ubicándose en la posición 2 entre ciudades de referencia,** debajo del promedio nacional. Esto quiere decir que de las personas dispuestas a trabajar más del 40% está empleado pero informalmente.

Gráfico 3. TS por ciudades 2024-2025



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

Gráfico 4. TI por ciudades 2024-2025



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

En comparación con el trimestre anterior, se registró un aumento del 3,34%, mientras que frente al año anterior se observó una disminución del 0,60%.

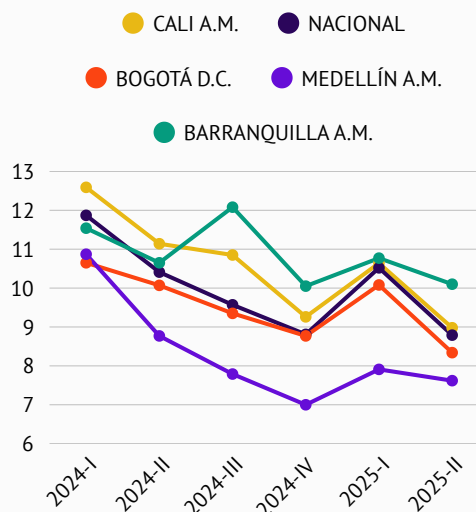
★ Tasa de Desempleo (TD)

Este indicador refleja la proporción de personas desocupadas respecto a la Población Económicamente Activa (PEA), y permite dimensionar el grado de dificultad que enfrentan los individuos para insertarse en el mercado laboral.

El desempleo muestra una tendencia a la baja. Para el último trimestre Cali tuvo la tasa de desempleo más baja de los últimos años (8.98%). Esta representa una reducción de 19.43% respecto al año anterior y una reducción de 15.58% respecto al trimestre anterior.

Este resultado es consecuente con el aumento de la tasa de

Gráfico 5. TD por ciudades 2024-2025



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

ocupación. Sin embargo, **Cali sigue siendo la segunda ciudad con mayor tasa de desempleo de las ciudades de referencia**, superando ligeramente al promedio nacional

FUERZA LABORAL: OCUPADOS

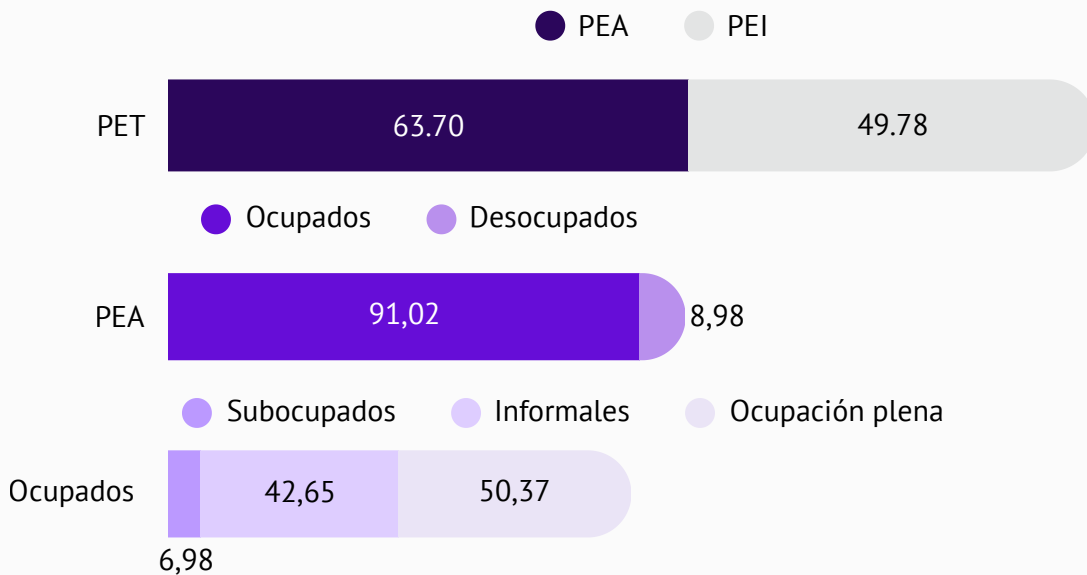
Conocer las características de la población ocupada permite identificar los sectores económicos predominantes, las formas de vinculación laboral y los niveles de calidad del empleo. Esta sección examina la distribución de los ocupados según su rama de actividad y posición ocupacional.

★ Composición de la fuerza laboral

Para el primer trimestre del 2025 la fuerza laboral o población económicamente activa se

compuso para Cali de la siguiente forma:

Gráfico 6. Composición fuerza laboral

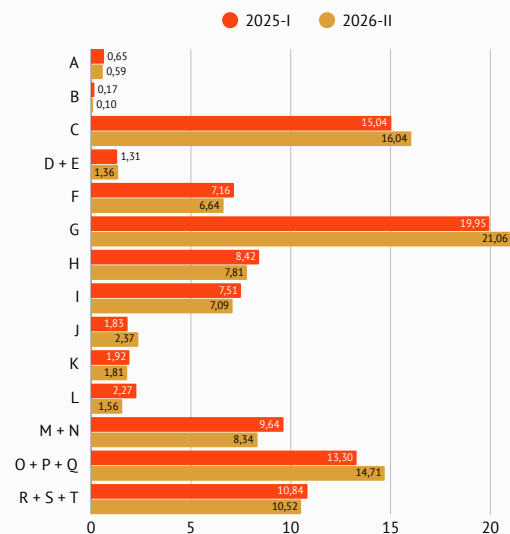


Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

Actividad económica

Para el trimestre de referencia, la mayoría de ocupados de Cali laboraban en las siguientes ramas económicas: (1) Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas, (2) Industrias manufactureras, (3) Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales, y (4) Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio, con más del 10% de proporción de ocupados.

Gráfico 7. Ocupados por ramas económicas Cali 2025



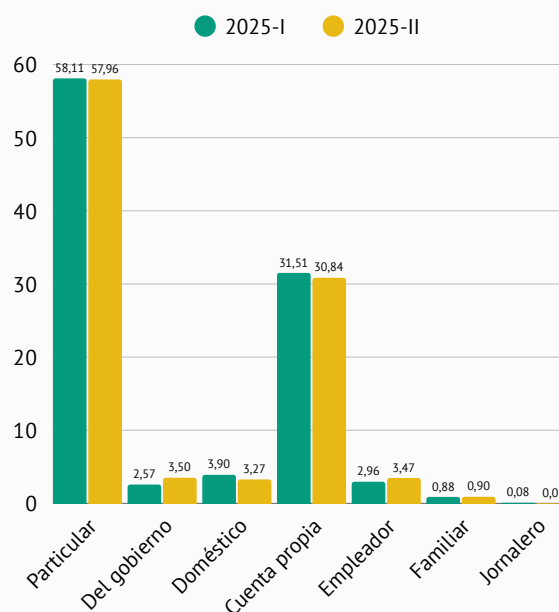
Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

En términos de generación de empleo por rama económica, la rama (3) generó más de 25 mil nuevos empleos respecto al año anterior, seguido por (5) Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo, y el área (1). Mientras que (4) redujo los empleos generados.

◆ Posición Laboral

Adicionalmente, la mayoría de los empleados del distrito se desempeñan como trabajadores por cuenta propia o particulares, lo que permite identificar que casi el 90% están vinculados bajo esquemas de contratación independientes. Esta situación limita el acceso a beneficios laborales como seguridad social, estabilidad contractual y prestaciones. En particular, los cuentapropistas —entendidos como personas que gestionan negocios no profesionales— suelen enfrentar condiciones de ingresos reducidos y menor protección en el mercado laboral.

Gráfico 8. Proporción de ocupados por posición laboral Cali 2025-II



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Evaluar el mercado laboral desde un enfoque de diversidad e inclusión es fundamental para evidenciar las desigualdades que afectan a distintos grupos poblacionales. Esta sección examina las brechas de género y edad en la participación y el acceso al empleo.

◆ Mujeres y hombres en el mercado

Al analizar los datos por sexo para Cali A.M., se evidencia una diferencia significativa en la disposición a trabajar entre hombres y mujeres, atribuida en

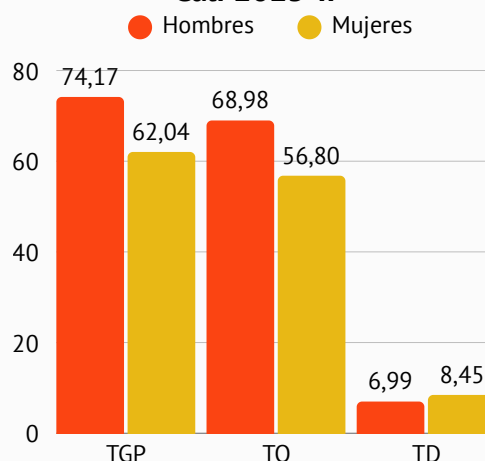
gran medida a los roles tradicionales de género y las responsabilidades asignadas en el hogar.

Mientras que más del 70% de los hombres en edad de trabajar están dispuestos a participar en el mercado laboral, esta proporción es 12.13 p.p. menor en el caso de las mujeres.

Dentro de la población femenina en edad laboral, **un poco más del 50% se encuentra efectivamente ocupada, lo que refleja una brecha de 5.24 p.p. entre la disposición a trabajar y el empleo efectivo.** En el caso de los hombres, esta brecha es levemente menor con una diferencia de 5.19 p.p.

Esta brecha se acentúa al evidenciar que la tasa de desocupación refleja una mayor

**Gráfico 9. Composición por sexo
Cali 2025-II**



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

proporción de mujeres dispuestas a trabajar que no logran acceder a un empleo. En efecto, la tasa de desocupación femenina se ubica en 8,45 %, superando a la masculina, que alcanza el 6,99 %.

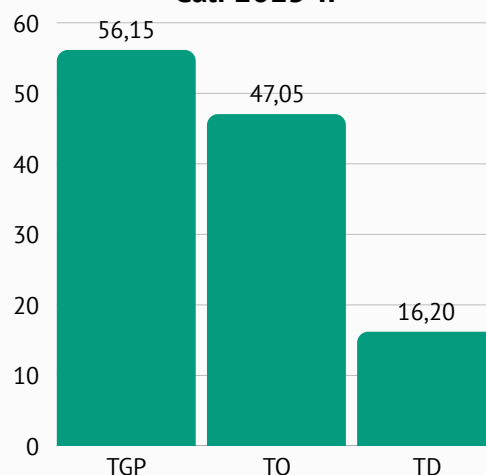
✦ Jóvenes en el mercado

En términos etarios, los jóvenes de 15 a 28 años de edad en Cali A.M. tiene una disposición a trabajar de 56.15% para el trimestre, valor 7.57 p.p. por debajo de la tasa distrital.

Por su parte, la tasa de ocupación juvenil fue de 47.05%, lo que genera una brecha de 9.10 p.p. entre quienes desean trabajar y quienes efectivamente están empleados.

Estas cifras confirman los retos significativos que enfrenta la población joven, ya que, **a pesar de su baja disposición a ingresar al mercado laboral, el 16.20% de**

**Gráfico 10. Composición de jóvenes
Cali 2025-II**



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE

quienes manifiestan intención de trabajar no ha logrado conseguir empleo, cifra superior a la distrital en todos los periodos considerados.

Hallazgos

Hallazgo #01

Cali mantiene una de las tasas de participación y ocupación más bajas, y continúa siendo la segunda con mayor desempleo e informalidad, a pesar de registrar la segunda tasa de subocupación más baja.

Hallazgo #02

La reducción histórica del desempleo (8.98%) refleja una mejor absorción de mano de obra, pero esta ganancia se ve limitada por la disminución en la participación laboral (-1,68 p.p.), lo que sugiere desmotivación o retiro de personas de la búsqueda de empleo.

Hallazgo #03

Consecuentemente, la mejora de la tasa de ocupación frente al año (+0.72%) y trimestre (+3.40%) anteriores, se explica por un traslado del empleo hacia posiciones de menor calidad, evidenciado en el incremento trimestral de la informalidad (+3.34%) y la subocupación (+4.18%), y anual de la informalidad (+0.60%).

Además, la estructura del mercado laboral sigue marcada por alta concentración en el trabajo por cuenta propia (casi 6 de cada 10 ocupados), lo que restringe el acceso a seguridad social, estabilidad contractual y beneficios laborales.

Hallazgo #04

Persisten brechas de inclusión significativas: las mujeres tienen menor participación y mayor desempleo que los hombres, mientras que los jóvenes enfrentan baja inserción laboral y tasas de desempleo muy superiores al promedio distrital.

REFERENCIAS

DANE. (2025). Empleo informal y seguridad social. Recuperado de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social>

DANE. (2025). Mercado laboral de la juventud. Recuperado de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/mercado-laboral-de-la-juventud>

DANE. (2025). Mercado laboral. Recuperado de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/mercado-laboral-por-departamentos>

DANE. (2025). Mercado laboral según sexo. Recuperado de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/segun-sexo>



Boletín de Indicadores del CIEV

El Boletín de Indicadores del CIEV - Mercado Laboral es una publicación trimestral elaborada por el Comité Intergremial y Empresarial del Valle del Cauca, cuyo propósito es exponer la situación laboral de Cali y el Valle del Cauca mediante el análisis de indicadores clave como empleo, desempleo e informalidad.

Ubicación

Avenida 4N # 23 DN 65, Club de Ejecutivos del Valle del Cauca

Teléfono

+57 314 704 6973

Correo electrónico

ciev@ciev.co



Comité
Intergremial &
Empresarial del
Valle del Cauca

